

# MIÉRT ÉRDEMES SZAKSZERVEZETI TAGNAK LENNI?

*Váltóműszakos  
Dolgozók  
Érdekvédelmi  
Szakszervezete*

## Miért érdemes szakszervezeti tagnak lenni?

A szakszervezeti tagság lehetőséget biztosít számodra, hogy beleszólásod legyen olyan fontos dolgokba, mint a munkahelyed biztonsága, béred alakulása vagy éppen munkakörülményeid jobbá tétele. A munkavállaló egyénileg nem tudna fellépni a munkaadóval szemben, mivel nem rendelkezik kellő információval a cég és a jog működéséről.

A munkáltatói intézkedésről még annak végrehajtása előtt véleményt alkothat a szakszervezet, sőt így van lehetősége ellenlépések megtételére. Bizonyos esetekben pedig kifogást emelhet, felfüggesztve vagy megakadályozva ezzel a munkavállalókra sérelmes döntést! Egyeztethet, megállapodhat bizonyos kérdésekben, és ezt egy szerződésben rögzítheti.

Sok munkavállaló úgy gondolja, hogy egyénileg is boldogul és inkább az egyéni jogorvoslatban hisz. Ez viszont nagyon költséges módszer, amit csak kevesen engedhetnek meg maguknak, ráadásul a jogot ebben az esetben csak a már elszenvedett sérelmekre lehet alkalmazni. A szakszervezet által viszont lehetősége van a tagoknak előre megvédeni magukat, felkészülhetnek és beleszólhatnak a cégen belüli változásokba.

A szakszervezetek súlyát és erejét alapvetően a szervezettsége határozza meg. A cégvezetés kénytelen komolyabban venni annak a szakszervezetnek a képviselőjét, amelynek a vállalatnál foglalkoztatott munkavállalók többsége tagja. Minden szakszervezet létezése és súlya is csak a tagságán múlik. A szervezett sokaság tud csak jelentős szolgáltatásokat előteremteni.

Az érdekvédelmen túl a szakszervezet sok olyan szolgáltatást nyújt tagjai számára, amely a tagok igényeit elégíti ki. Ilyen például az ingyenes jogsegélyszolgálat, a különböző fórumok és oktatások, segélyek (szülési, temetési, nyugdíjba vonulási, rendkívüli), programok (kirándulások, horgásznapi), kedvezményes üdülési lehetőségek (Gyula Hőforrás Hotel, Harkány, Hajdúszoboszló), május 1. étel-ital jegyek, karácsonyi ajándék, nőnap.

### Eddigi kirándulásaink:

- 2006. Budapest Állatkert, Vidámpark
- 2007. Ópusztaszer
- 2008. -
- 2009. Budapest Cirkusz
- 2010. Szlovák Paradicsom
- 2011. Budapest (Planetárium, Közlekedési Múzeum)
- 2012. Poroszló, Tisza-tavi Ökocentrum
- 2013. Kecskemét, Repülónap

### Eddigi karácsonyi ajándékok:

- 2006. – 2008. utalványok
- 2009. 2 db hímzett törölköző/Tesco ajándékutalvány
- 2010. női/férfi bőrpénztárca/külső-belső rádióvezérelt hőmérő
- 2011. 8Gb-os pendrive
- 2012. termoszkészlet
- 2013. késkészlet

A szakszervezetben megnyilvánuló összefogás az egyedüli lehetőség számodra, hogy társaiddal együtt, képviselőid segítségével egyenrangú partnere legyél a cégnek. Aki önként vállalja a szakszervezeti tagságát, az nemcsak tagdíjával járul hozzá a szervezet működéséhez, hanem nyíltan kifejezi egy érdekközösséghez tartozását, és nyomatékkal szolgál a közösen kialakított célok eléréséhez. A szakszervezet lényege pontosan abban rejlik, hogy vannak közös érdekek különböző nézetekkel és szokásokkal szemben.

***A tagdíj belátható időn belül megtérülő befektetés!***

***Tagjaink az alábbi juttatásokban részesülhetnek:***

**Példa:**

<b>Tagdíj:</b>	<b>14.400 Ft/fő/év</b>
sportnap:	3.000 Ft/fő/év
karácsonyi ajándék:	3.000 Ft/fő/év
május 1.:	1.300 Ft/fő/év
kirándulás:	3.000 Ft/fő/év
<b>Összesen:</b>	<b>10.300 Ft/fő/év</b>

*\*(fenti összegek megközelítő adatok)*

***Segélyezés:***

szülési segély:	10.000 Ft (fix összegű)
temetési segély:	10.000 Ft (fix összegű)
nyugdíjba vonulási:	10.000 Ft (fix összegű)
rendkívüli segély:	30.000 Ft adható maximum, a testület dönt róla

*A kedvezményes üdülési lehetőséggel is több ezer forint spórolható meg.*

*Az ingyenes jogsegélyszolgálat igénybevételével több tízezer forint takarítható meg. Nemcsak munkahelyi problémákkal lehet hozzá fordulni, hanem a magánéletben előforduló jogi kérdésekkel is.*

***Tehát a fenti számításból az látható, hogy az éves tagdíj összegét a tag visszakapja különböző juttatások formájában!***

Ha egyetértünk abban, hogy a munkavállalói érdekképviseletre szükség van, mert kollektív jogaid csak így érvényesülhetnek, akkor a fő cél a szervezet működtetése és függetlenségének biztosítása azért, hogy az érdekedben minél jobb szerződéseket tudjon kötni, hogy a munkaerődért a lehető legtöbbet kapjad. A szakszervezet költségvetéséről bármikor információt kérhetsz, jogod van megtudni, hogy a tagdíjadat mire fordították.

**A mi erőnk az összefogásban, az egymás iránti szolidaritásban rejlik.  
Szükség van tehát valamennyi munkavállalóra!**